Spécialistes et experts de très haut niveau

Compétences opérationnelles validées par les diplômes professionnels en comptabilité et controlling

Les spécialistes en finance et comptabilité avec brevet fédéral sont des praticiens qualifiés disposant d'un vaste savoir théorique dans un domaine d'activité complexe et sensible d'un point de vue juridique.

Les experts diplômés en finance et controlling de distinguent par une manière de penser et d'agir prévoyante, stratégique et directrice dans une fonction managériale transversale.

CNC Formation professionnelle		Niveau 6	Niveau 8
	Compétences opérationnelles	Les professionels identifient, analysent et **évaluent** des tâches, **des problématiques et des processus** spécifiques étendues **dans un contexte de travail élargi. La structure des exigences se caractérise par sa complexité et des changements perpétuels.**	Les professionels **acquièrent des connaissances scientifiques** ou **développent des solutions et des procédures innovantes** dans un champ d'activité complexe. La structure des exigences se caractérise par des problématiques **inhabituelles et très exigeantes**.
Compétences professionnelles	Connaissances spécifiques	Posséder des connaissances étendues et spécialisées dans tous les domaines de travail importants. Assimiler des savoirs interdisciplinaires de manière autonome.	Posséder de solides connaisssances spécialisées, structurées et fondées sur des stratégies dans tous les domaines de travail.
	Culture générale	Posséder une large culture générale.	Posséder une culture générale étendue.
	Identification des relations	Comprendre les relations complexes faisant partie de la branche et les associer à des domaines spécifiques apparentés.	Faire le lien entre les relations complexes fondées sur des stratégies et faisant partie ou non de la branche.
Compétences méthodologiques	Résolution de tâches et de problèmes	Identifier, analyser et évaluer des tâches complexes soumises à des changements perpétuels et résoudre les problèmes en appliquant des stratégies innovantes.	Analyser et évaluer des problématiques très exigeantes par une approche interdisciplinaire. Etablir des prévisions et des recommandations.
	Recours à des techniques de travail, à des méthodes et à des outils	Perfectionner les méthodes, moyens auxiliaires et instruments existants.	Développer des stratégies innovantes et de résolution de problèmes.
	Evaluation des résultats	Analyser et évaluer les résultats à l'aune de critères complexes.	Analyser, évaluer et développer des stratégies innovantes et de résolution de problèmes.
Compétences sociales	Organisation de la collaboration et des fonctions dirigeantes	Diriger des groupes et des équipes d'experts. Assumer la responsabilité du développement professionnel des personnes.	Diriger des équipes d'experts lors de tâches et de problématiques complexes, interdisciplinaires et innovantes. Contribuer de manière durable au développement professionnel des collaborateurs en fonction d'objectifs précis.
	Structuration de la communication	Anticiper les conflits et trouver des solutions contructives.	Développer des solutions constructives en tenant des différentes tensions.
Compétences personelles	Responsabilités (autonomie comprise)	Assumer la direction d'activités complexes et la responsabilité en matière de décisions dans un contexte de travail en évolution continue.	Assumer des fonctions de direction et d'organisation dans des contextes de travail complexes et innovants.
	Gestion des changements	Agir dans un contexte de travail imprévisible.	Développer des approches stratégiques innovantes.
	Analyse de la pratique	Analyser, évaluer et perfectionner les processus.	Comparer, évaluer et développer des approches innovantes.

Source: «Grille des compétences opérationnelles selon le CNC Formation professionnelle», https://www.sbfi.admin.ch/sbfi/fr/home/formation/mobilite/cnc-formation-professionnelle/procedure-relative-a-la-classification.html

Neuchâtel, novembre 2022